

VERBALE D'ACCORDO

DELLE DELEGAZIONI TRATTANTI PER IL PERSONALE DIRIGENZIALE DELL'AREA DELLA SANITA'

OGGETTO: RIPARTIZIONE RISORSE DISPONIBILI TRA LE DIVERSE MODALITÀ DI UTILIZZO DEI FONDI CONTRATTUALI ED ELEVAZIONE INDENNITÀ

Il giorno **28 novembre 2024** alle ore **14.30** presso la Sala Scuderie di "Villa Carisi" di Treviso, dell'Azienda U.L.S.S. n. 2, ha avuto luogo l'incontro tra:

**LA DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA
DELL'AZIENDA U.L.S.S. n. 2:**

Presidente:

Direttore Generale - dott. Francesco BENAZZI

Componenti:

Direttore Amministrativo (sostituto Presidente in caso di assenza del Direttore Generale)

dott.ssa Patrizia MANGIONE

Direttore Sanitario

dott. Stefano FORMENTINI

Direttori della Direzione Medica di Ospedale

dott. Marco FUSCO, dott. Michelangelo SALEMI,

dott. Umberto GASPAROTTO, dott.ssa Paola ANELLO

Direttori dei Distretti Socio-Sanitari

dott. Francesco LOMBARDO, dott.ssa PIERA BONATO, dott.ssa KAREEN BACCAGLINI, dott.ssa PAOLA VESCOVI

Direttore del Dipartimento di Prevenzione

Dott. Paolo PATELLI

Direttore U.O.C. Gestione Risorse Umane

dott. Filippo SPAMPINATO

Sono inoltre presenti, per la parte pubblica:

U.O.C. Gestione Risorse Umane:

Stefano PIMPOLARI, Guendalina GIACOBBI

Il verbale è stato trasmesso al Collegio Sindacale in data 29/11/2024 e viene sottoscritto dal Direttore Generale in data 23/12/2024, dal giorno successivo è esecutivo.

dott. Francesco BENAZZI - Direttore Generale

LE DELEGAZIONI TRATTANTI DI PARTE SINDACALE:

AARO EMAC: Guido DALL'ACQUA, Valentina GORETTI, Alberto CROVATO

ANAAO ASSOMED: Antonio BALSARIN, Adriano BENAZZATO, Pasquale SANTORIELLO, Massimo FORNAINI, Andrea ZANARDO, Anna GAUDENZI, Silvia BOCCATO, Eugenia ZOPPELLARO, Luca BARUTTA

FP CGIL MEDICI: Marta CASARIN, Tiberio MONARI, Rosa DANZA, Marzia RICCARDO, Sara TOMMASIN

CIMO: Michele SCHIANO DI VISCONTE, Luigi DAL SASSO, Enrico BERNARDI

FED. CISL MEDICI: Annalisa BETTIN, Antonia CASCIO, Michele BAFFA, Claudio GISABELLA

FASSID: Altin STAFÀ, Sergio CASSELLA, Giovanni DE ROSA, Stefania RAMPADO, Simone CATTARIN

FESMED: Monica ZANNOL

UIL FPL FED. MEDICI: Roberto MENEGHELLO, Daniele FREZZA, Florio MICHIELIN

FVM: Paolo CAMEROTTO, Massimo MAIORANO, Jacopo BELTRAME, Pierluigi BORTOLAZZO, Carlo DALL'ARCHE, Luca GASPARI, Alberto RAVAGNIN, Paolo ZANIN

Al termine dell'incontro, le parti sopra citate hanno sottoscritto il presente verbale d'accordo relativo ai criteri di ripartizione delle risorse disponibili per la contrattazione integrativa tra le diverse modalità di utilizzo dei fondi di cui agli artt. 72 e 73 del CCNL Area Sanità del 23.01.2024 (di seguito il "CCNL") ai sensi dell'art. 9 comma 5 lettera a) del CCNL, e altresì relativo alla elevazione di indennità ai sensi degli artt. 9 comma 5 lettere e) e f) e art. 77 comma 2 del CCNL

Art 1

MODALITA' DI UTILIZZO DI RISORSE DISPONIBILI NEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DEGLI INCARICHI EX ART. 72 CCNL

Le parti concordano di destinare una quota massima delle risorse disponibili nel Fondo per la retribuzione degli incarichi anno 2024 di cui all'art. 72 del CCNL di **Euro 961.000,00** (novecentosessantunomila/00) al fine di elevare i valori delle retribuzioni di posizione parte variabile degli incarichi presenti in azienda secondo il seguente prospetto:

	INCREMENTO EURO	INCREMENTO TO %
incarichi alta specializzazione	850,00	14%
incarichi altissima a 2	850,00	14%
incarichi altissima a1	900,00	14%
incarichi lettera c) + 15 anni	750,00	14%
incarichi lettera c) 5/15	500,00	14%
incarichi lettera d)	1.000,00	100%

Art 2

MODALITA' DI UTILIZZO DI RISORSE DISPONIBILI NEL FONDO PER LA RETRIBUZIONE DELLE CONDIZIONI DI LAVORO EX ART. 73 CCNL

Le parti, premesso quanto previsto dall'Allegato A Lett. j) della DGR Veneto n. 280/2024 in relazione ad eventuali risorse ex art. 1 comma 293 Legge 234/2021 e s.m.i. ancora disponibili a consuntivo, concordano di:

confermare anche per il 2024, e per gli anni seguenti fatta salva ulteriore diversa contrattazione integrativa, la destinazione di **Euro 200.000 (duecentomila/00)** ai fini delle integrazioni della indennità di pronta disponibilità in base alla frequenza di chiamata di cui al vigente contratto integrativo aziendale per l'area sanità del 20/10/2023, art. 1;

destinare una quota massima delle risorse disponibili nel Fondo per la retribuzione delle condizioni di lavoro anno 2024 di cui all'art. 73 del CCNL di **Euro 451.896,24 (quattrocentocinquantanomilaottocentonovantasei/24)** al fine di incrementare i valori delle indennità elevabili mediante contrattazione collettiva integrativa, secondo quanto stabilito dall'art. 3 che segue.

Art 3

ELEVAZIONE DI INDENNITÀ

Le parti concordano di:

1. elevare l'indennità oraria di pronta disponibilità di cui all'art. 30 comma 7 CCNL a **Euro 3,67 (tre/67)** lorde, ferma restando l'integrazione degli ulteriori Euro 17 (diciassette) per turno di 12 ore di pronta disponibilità di cui all'art. 1 comma 1 del già citato contratto integrativo aziendale

per l'area sanità del 20/10/2023 - pertanto fino al nuovo valore complessivo di Euro 61 (sessantuno) per turno di 12 ore di pronta disponibilità per i casi ivi disciplinati - ;

2. elevare l'indennità di lavoro notturno di cui all'art. 77 comma 1 CCNL a **Euro 8,22 (otto/22)** lordi per ogni ora di servizio prestato tra le ore 22 e le ore 6 ;
3. elevare l'indennità per il servizio prestato in giorno festivo di cui all'art. 77 comma 2 CCNL a **Euro 7,65 (sette/65)** lordi per ogni ora di servizio prestato;

Art 4

NORME FINALI E DI RINVIO

Per le materie oggetto di contrattazione si fa espresso rinvio alle vigenti disposizioni di legge e della contrattazione collettiva nazionale, compresa la facoltà di sospendere l'esecuzione parziale o totale degli accordi in caso di accertata esorbitanza dai limiti di spesa. Si richiamano sul punto l'art. 40, comma 3-quinques e l'art. 48, comma 3 del citato d.lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

Il presente Verbale d'Accordo verrà sottoposto al Collegio Sindacale per il parere di competenza.

